

П О К А Н А

за избор на консултант за изготвяне на проект на *Методика за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди вследствие на телесно увреждане на пострадало лице и за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди на увредено лице вследствие смъртта на пострадало лице*

Гаранционният фонд отправя тази покана за подаване на предложения относно изпълнение на ангажиментите, описани в раздел III по-долу.

Кандидатите за консултант ще бъдат оценени и избрани въз основа на критериите за допустимост по раздел II и при извършването на оценка съгласно раздел IV от Комисия.

Краен срок за подаване на предложения (оферти) – 14 дни от датата на публикуване на поканата – 13ти февруари 2019г., 19.00 часа.

Предложенията се подават на адреса на Гаранционен фонд – гр. София, ул. „Граф Игнатиев“ № 2, ет. 4.

Ценовите предложения се представят в отделен запечатан плик.

I. Обща информация

Процедурата по избор на консултант, който да изготви проект на *Методика за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди вследствие на телесно увреждане на пострадало лице и за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди на увредено лице вследствие смъртта на пострадало лице (Методиката)* се извършва на основание на решение на Управителния съвет на Гаранционния фонд от 25.01.2019 год. и в изпълнение на изискванията на § 101 от ПЗР на Кодекса за застраховането, който предвижда Гаранционният фонд да подготви проект на методиката по чл. 493а, ал. 2 от Кодекса за застраховането, която да бъде предоставена на Комисията за финансов надзор, на министъра на здравеопазването и на министъра на труда и социалната политика.

Изготвянето на проект на Методика е свързано с техническото и експертно обезпечаване на подготовката и приемането на съвместна наредба за утвърждаването ѝ от страна на Комисията за финансов надзор, министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика.

II. Изисквания към консултанта.

2.1 Критерии за допустимост:

Консултантът трябва да бъде юридическо лице, което има опит в реализация на проекти с подобен обем и тематика и да разполага с интердисциплинарен екип, притежаващ квалификация и практически опит, необходими за постигане на резултатите на проекта., Екип следва да включва най-малко:

- Ръководител на екип, който отговаря на един от по-долните 4 профила и има доказан опит в организация и управление на минимум един успешно завършен проект с подобен обем и тематика;
- Ключов експерт - юрист с опит минимум 10 години на територията на България, включително с познаване на международната съдебна и застрахователна практика при определяне на размера на претърпени имуществени и неимуществени вреди вследствие от претърпени телесни увреждания или смърт на пострадали лица;
- ключов експерт - актюер с опит в застраховането минимум 10 години;
- ключов експерт - финансист с опит в застраховането;
- Водещ лекар с опит минимум 10 години в изготвянето на медицински експертизи.

Освен ключовите експерти екипът може включва и други експерти, които ще участват в изпълнението на заданието и чиито опит и квалификация допълват профила на ключовите експерти така че да бъдат постигнати резултатите на проекта. По отношение на лекарите включени в екипа, следва да се има предвид, че трябва да са от различни специалности.

2.2. Документи, които да бъдат представени в Гаранционен фонд.

Изборът на консултант се извършва въз основа на оценка за съответствие с критериите за допустимост и критериите за оценка. За да се гарантира спазването на критериите по точка 2.1. и за извършването на оценката по Раздел IV, кандидатите следва да представят следните документи:

1. документи за регистрация на юридическото лице
2. декларация от законните представители на консултанта за съответствие с всеки един от критериите за допустимост по т. 2.1.;
3. подробно писмено представяне, подписано от законните представители на консултанта, съдържащо и описание на неговия опит и на членовете на екипа в съответствие с критериите за допустимост;
4. автобиографии, подписани от съответното лице - член на екипа, за удостоверяване на квалификацията и опита на всеки един член от екипа, който ще бъде ангажиран с изпълнението на заданието по Раздел III;
5. Подробно техническо предложение за това как консултантът възнамерява да изпълни предмета на заданието по раздел III, което включва най малко план за организация на работата, описание на обема и качеството на резултатите, описание на процедурите на комуникация и отчитане пред управителния орган на проекта.
6. декларация за ексклузивитет, подписана от съответното лице – член на екипа, за времето на проекта.
7. Ценово предложение

Всички документи се представят на български език. Консултантът може да ангажира в екипа си подходящи, външни експерти, които не са част от обичайната му дейност. Ако бъдат привлечени чуждестранни експерти, документите следва да бъдат изготвени на български или английски език

Възложителят си запазва правото да изиска допълнителни документи, които доказват опита и квалификацията на членове на предложения екип, като дипломи, сертификати, писмени препоръки, извлечения от трудови книжки и подобни.

III. Задание

Изпълнението на заданието включва две фази:

Първа фаза:

Изготвяне на сравнителен правен анализ на действащи подходи и/или методологии за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди вследствие на телесно увреждане на пострадало лице и за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди на увредено лице вследствие смъртта на пострадало лице в други поне четири държави членки от Европейското икономическо пространство.

Изготвяне на препоръка за най-подходящ модел/тип на Методиката, отчитайки българската правна и застрахователна система, съдебна практика и традиции.

Резултати от Първа фаза: 1.1 Сравнителен анализ на минимум четири европейски модела и изследване на това кои техни аспекти са приложими и кои не в българската правна система.

1.2. Препоръка за най-подходящ модел/тип на Методиката, която да е базирана на сравнителния анализ и да отчитайки българската правна и застрахователна система и съдебна практика.

Правният анализ ще се предостави на членовете на сформирания работна група, включваща представители на автомобилните застрахователи, членове на Съвета на ГФ и на представители на Комисията за финансов надзор, на Министерство на здравеопазването, на Министерство на труда и социалната политика и Министерство на правосъдието - поканени да участват, за запознаване и провеждане на обсъждане на възможните модели и оформяне на решение, кой от възможните подходи за изготвяне на Методиката да бъде възприет и на тази база да се продължи с Втората фаза на заданието.

Втора фаза:

Изготвяне на проект на Методика за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди вследствие на телесно увреждане на пострадало лице и за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди на увредено лице вследствие смъртта на пострадало лице.

Резултати от Втора фаза: 2.1. Методика за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди вследствие на телесно увреждане на пострадало лице и за определяне размера на обезщетенията за имуществени и неимуществени вреди на увредено лице вследствие смъртта на пострадало лице приета и одобрена от Управителния комитет на проекта.

2.2. Представяне на най-съществените аспекти на резултати 1.1, 1.2 и 2.1 във вид, който да бъде достатъчно информативен и ясен за целите на широко обществено обсъждане.

Ангажименти след приключване на втора фаза:

Участие и представяне на резултатите на проекта в различни формати на обсъждането им, както и даване на допълнителни разяснения при нужда по време на изготвянето на наредбата, предвидена в чл.493а, ал. 2 от КЗ.

IV. Оценка при избора на консултант:

Оценката на офертата на всеки участник се изчислява по следната формула:

$$\text{Оценката} = A \times 50\% + B \times 50\%,$$

където:

A (A1+A2) – Организация и професионална компетентност на консултанта и на неговия екип за изпълнението на заданието – тежест 50 %;

B – Цена за изпълнение на заданието – тежест 50%.

A (A1+A2) - Оценка по критерия за организация и качество:

Организацията и професионална компетентност на консултанта и на неговия екип за изпълнение на заданието е с максимална оценка **100 точки** и се оценява, както следва:

- до **50 точки** за Подробно техническо предложение за това как консултантът възнамерява да изпълни предмета на заданието по раздел III и
- до **50 точки** за квалификацията и практически опит на консултанта и на неговия екип от експерти за изпълнение на заданието.

Оценката по критерия за качество A се извършва при спазване на скалите за оценка (точки), посочени в таблиците по-долу.

A1 - Оценка на Подробно техническо предложение за това как консултантът възнамерява да изпълни предмета на заданието по раздел III – максимална оценка **50 точки**.

Предложенията се оценяват в границите от 0 до 50 точки.

Всеки участник, който отговаря на изискванията, ще се оценява по този показател на базата на експертна оценка на предложеното техническо предложение за изпълнение на заданието по раздел III.

Участник, който е представил най-всеобхватно, детайлно и добре аргументирано техническо предложение, *ще получи максимална оценка*.

За другите предложения се прилага сравнителен анализ, като точките, които се присъждат на оценяваното предложение, спрямо предложението, получило най-голям брой точки по разглеждания показател. Точките се намаляват пропорционално през 10 точки (50/40/30/20/10/0).

Двама или повече участници могат да получат най-висока или следваща/следващи оценки.

Участник, чието предложение за изпълнение на заданието е получило 0 точки по разглеждания показател се отстранява от участие.

A2 - Оценка на екипа от експерти за изпълнение на заданието – максимална оценка **50 точки**.

Критериите за оценка на членовете на екипа са следните:

Продължителност на трудовия опит в сферата на заданието. По-големият опит дава допълнителни точки;

Богатство на опита – допълнителни точки се присъждат за приложим опит в повече от едно застрахователно дружество или в повече от една държава от ЕИП. Допълнителни точки се присъждат и за опит в държавни или национални институции, относим към предмета на заданието. По отношение на медицинската експертиза, допълнителни точки се присъждат за по-голям набор от медицински специалности налични в екипа на консултанта.

Релевантност на опита и квалификацията – допълнителни точки се присъждат за знания и умения, натрупани от квалификация или опит, които в максимална степен са относими към предмета на заданието.

Участник, който е предложил ключови членове на екипа - ръководител екип, ключови експерти и водещ лекар, които не отговарят на посочените в т. 2.1 Критерии за допустимост, се отстранява от участие в процедурата.

В - Оценка по критерий „цена за изпълнение на заданието”

Оценката по критерий „цена за изпълнение на заданието” (В) представлява оценка на ценовите предложения и се изчислява, както следва:

$$B = \frac{\text{Най-ниската предложена цена за изпълнение на заданието от участник}}{\text{Цена за изпълнение на заданието, предложена от участника, чието предложение се разглежда}}$$

Ценовите предложения на участниците се проверяват, за да се установи дали са представени в съответствие с изискванията към тази покана. При констатирано разминаване на цена, изписана с цифри и тази, изписана с думи, се взема предвид цената, която е изписана с думи.

Цената в ценовото предложение се оферира в лева без ДДС с точност до стотинка.

Получените резултати от оценката по критерия „цена за изпълнение на заданието” се разглеждат с точност до втория знак след десетичната запетая, като при цифра в третия знак след десетичната запетая по-малка от 5 закръглянето е надолу, а при цифра по-голяма или равна на 5 – нагоре.

V. Продължителност

Изпълнението на заданието по Раздел III се извършва в следните срокове, съгласно условията по-долу.

VI. Етапи на изпълнение на заданието и приемане на изпълнението.

6.1. Първи етап:

В 40 дневен срок от подписване на договора за възлагане на работата, Консултантът трябва да представи резултатите по **Първа фаза от заданието**. Гаранционният фонд може да поставя допълнителни въпроси и задачи към анализа.

6.2. Втори етап:

Обсъждане на изготвения анализ в рамките на членовете на сформирания работна група и предоставяне на решение относно избрания модел на методика.

Гаранционният фонд може да постави допълнителни въпроси и задачи към анализа.

6.3. Трети етап:

В 40-дневен срок от предоставяне на решението от страна на Гаранционния фонд относно модела на методика, консултантът трябва да представи резултатите от Втора фаза от заданието.

6.4. Обсъждане на изготвената Методика в рамките на членовете на сформирания работна група.

В пет дневен срок от представяне на проекта на Методика Гаранционният фонд може да постави допълнителни въпроси и забележки към доклада.

В седем срок от представяне на допълнителните въпроси и забележки към проекта на Методика консултантът е задължен да представи изменен и допълнен проект на Методика.

VII. Език на проекта

Всички резултати от Първа и Втора фаза се изготвят на български език.

Проектът на Методика следва да бъде изготвен и представен на български.

VIII. Поверителност.

Избраният консултант трябва да пази в тайна всяка информация, получена за целите на реализирането на възложеното му за изпълнение задание.